



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД
Београд, Цара Душана 254
Матични број: 17922726, ПИБ: 111762895
Тел. +381 11 2618-120, +381 11 2618-024
е-mail: info@assb.edu.rs www.assb.edu.rs

Број: 08/535/1
Датум: 01.09.2026

На основу члана 20. и 23. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник РС", број 62/10), а у вези са чл. 13. и 15. Закона о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС", број 36/10), Председница Академије струковних студија Београд, доноси

ОДЛУКУ

1. Овлашћује се Ива Ђорђевић, дипломирани правник, запослена на радном месту секретар Академије да у име Председнице Академије прима захтеве за заштиту од злостављања на раду.
2. Одлуку објавити на интернет страници и огласној табли Академије.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Чланом 20. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду је прописано између осталог да се захтев за заштиту од злостављања подноси одговорном лицу код послодавца са својством правног лица или другом лицу кога он овласти-овлашћеном лицу код послодавца, као и да послодавац овлашћење даје другом лицу у писаном облику, у складу са законом.

На основу наведеног донета је одлука као у диспозитиву.

Председница
Академије струковних студија Београд
др сци. мед. Данијела Пецарски





РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД
Београд, Цара Душана 254
Матични број: 17922726, ПИБ: 111762895
Тел. +381 11 2618-120, +381 11 2618-024
е-mail: info@assb.edu.rs www.assb.edu.rs

Број:

Датум: 01.09.2026. године

јб

ЗАПОСЛЕНОМ / ОЈ

На основу члана 7 и 10. Закона о спречавању злостављања на раду („Сл. гласник РС“, бр. 36/2010) и члана 4. и 5. Правилника о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Сл. гласник РС“, бр. 62/2010), достављам Вам

О Б А В Е Ш Т Е Њ Е

О ЗАБРАНИ ВРШЕЊА ЗЛОСТАВЉАЊА И ПРАВИМА, ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА ЗАПОСЛЕНОГ И ПОСЛОДАВЦА У ВЕЗИ СА ЗАБРАНОМ ВРШЕЊА ЗЛОСТАВЉАЊА

1. Законом је забрањено и санкционисано вршење злостављања, сексуалног узнемиравања, као и злоупотреба права на заштиту од таквог понашања.
2. У смислу Закона, злостављање је свако активно или пасивно понашање према запосленом или групи запослених код послодавца које се понавља, а које за циљ има или представља повреду достојанства, угледа, личног и професионалног интегритета, здравља, положаја запосленог и које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење, погоршава услове рада или доводи до тога да се запослени изолује или наведе да на сопствену иницијативу раскине радни однос или откаже уговор о раду или други уговор, као и подстицање или навођење других на такво понашање.
3. Сексуално узнемиравање, у смислу члана 21. Закона о раду је свако вербално, невербално или физичко понашање које има за циљ или представља повреду достојанства лица које тражи запослење, као и запосленог у сфери полног живота, а које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.
4. Заштита од злостављања и сексуалног узнемиравања остварује се код послодавца (у поступку посредовања и/или утврђивања одговорности запосленог) и пред надлежним судом, ако запослени није задовољан исходом поступка заштите код послодавца.
5. Запослени који сматра или сумња да је изложен злостављању или сексуалном узнемиравању, пре обраћања суду, захтев за заштиту од злостављања подноси председнику Академије, а запослени који сматра да је изложен злостављању или сексуалном узнемиравању од самог председника Академије, може да се непосредно обрати суду за заштиту од таквог понашања.
6. Послодавац је у обавези да учини доступним податке о лицима овлашћеним за покретање поступка за заштиту од злостављања, лицу коме се подноси захтев за заштиту од злостављања и другим лицима која се могу укључити у поступак заштите од злостављања и на који начин.
7. Не сматра се злостављањем нити се може покретати поступак за заштиту од злостављања:

- 1) Случај кршења права прописаних другим законима којима је и обезбеђена заштита тих права (нпр. против појединачних аката послодавца којима се одлучује о правима, обавезама и одговорностима запослених);
 - 2) Случај ускраћивања и онемогућавања права као што је право на зараду, дневни, недељни и годишњи одмор и друго;
 - 3) Случај дискриминаторског понашања по било ком основу дискриминације, које је забрањено и санкционисано посебним законом;
као ни:
 - 1) Радна дисциплина која је у функцији боље организације посла;
 - 2) Предузете активности које се оправдане за остваривање безбедности и здравља на раду;
 - 3) Повремене разлике у мишљењима;
 - 4) Проблеми и конфликти у вези са обављањем послова и радних задатака, осим ако немају за циљ да повреду или намерно увреду запосленог;
 - 5) Као и друга понашања која се не могу сматрати злостављањем у складу са Законом о спречавању злостављања на раду.
8. Права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца у вези са превенцијом и заштитом од злостављања прописани су: Закона о спречавању злостављања на раду („Сл. гласник РС“, бр. 36/2010) и члана 4. и 5. Правилника о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Сл. гласник РС“, бр. 62/2010).

Ово обавештење сачињено је у два примерка, од којих један задржава послодавац а други запослени.

Ако запослени одбије да потпише и прими ово обавештење сматра се да је упознат са његовом садржином ако му је обавештење достављено на начин и у поступку прописаним законом.

ПРЕДСЕДНИЦА АКАДЕМИЈЕ

др сци. мед. Данијела Пецарски

Изјављујем да ми је ово обавештење достављено дана _____ и да сам упознат/а са његовом садржином _____.

(потпис запосленог)