



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД
Булевар Зорана Ђинђића 152-а, 11070 Београд
Матични број: 17922726 • ПИБ: 111762895
Тел. +381 11 2698-222, +381 11 3196-630
E-mail: info@assb.edu.rs • WWW.assb.edu.rs

Број: 05-2/7

Датум: 26.02.2024. године

гс

На основу члана 6. став 1. тачка 7. и члана 70. став 2. и 3. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/ 2017, 27/2018 - др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/ 2020 - др. закони, 11/2021 - Аутентично тумачење, 67/2021 - др. закон, 67/2021 и 76/2023), члана 103. и 126. Закона о запосленима у јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 113/2017, 95/2018 и 86/2019) и члана 50. став 1. тачка 16) Статута Академије струковних студија Београд, Савет Академије струковних студија Београд, на седници одржаној дана 26.02.2024. године доноси

О Д Л У К У

О ИЗМЕНИ

ПРАВИЛНИКА

О

СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА У АКАДЕМИЈИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД

Члан 1.

Члан 12. брише се.

Члан 2.

Члан 15. мења се и гласи:

Академија може користити део планираних прихода које остварује, за увећање плата запослених у складу са чланом 12. став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама.

На почетку календарске године, Савет Академије, на основу предлога руководиоца Одсека уз претходну сагласност председника Академије, може донети Одлуку о увећању плате запослених из планираних прихода за сваки Одсек појединачно.

Предлог из става 2. овог члана садржи образложење увећања плате из планираних прихода кроз пројекцију расхода опредељених за плате у односу на пројекцију укупних прихода, укупног број студената на буџету, укупног броја самофинансирајућих студената, укупног бр. запослених и др.

Одлука о увећању плате запослених из планираних прихода Одсека утврђује се кроз сагледавање пројектоване динамике остваривања планираних прихода, као и учешћа расхода и издатака у планираним приходима, уз поштовање принципа одрживости финансијске позиције Одсека, односно Академије.

Параметри који утичу на утврђивање висине увећања плата из планираних прихода су:

1) степен оптерећења запослених у раду у односу на број активних самофинансирајућих студената по Одсецима;

2) однос укупног броја студената на буџету и броја активних самофинансирајућих студената по Одсецима.

Референтне вредности за обрачун и исплату плата дате су у табели бр. 1:

Параметар бр. 1	Референтне вредности параметра бр. 1 (бр. самофинансирајућих студената Одсека / бр. запослених у Одсеку)	Параметар бр. 2	Референтне вредности параметра бр. 2 (број активних самофинансирајућих студената у Одсеку у односу на број студената на буџету Одсека) x 100 %
Степен оптерећења запослених у Одсеку у односу на број активних студената Одсека	1:1	Укупан број активних самофинансирајућих студената у односу на број студената на буџету Одсека	10 %
	2:1		20 %
	3:1		30 %
	4:1		40 %
	5:1		50 %
	6:1		60 %
	7:1		70 %
	8:1		80 %
	9:1		90 %
	10:1		100 %
	11:1		110 %
	12:1		120 %
	13:1		130 %
	14:1		140 %
	15:1		150 %

	16:1		160 %
	17:1		170 %
	18:1		180 %
	18+:1		180+ %

Матрица висине увећања плата запосленог из планираних прихода приказана је у Табели бр. 2.

Референтне вредности по параметру бр. 1	Референтне вредности по параметру бр. 2	Висина увећања плате запосленог из планираних прихода
1:1	До 10 %	без увећања
1:1	Од 10 % до 20 %	10 % основне плате запосленог
Од 2:1 до 3:1	Од 20 % до 40 %	20 % основне плате запосленог
Од 3:1 до 4:1	Од 40 % до 50 %	25 % основне плате запосленог
Од 4:1 до 5:1	Од 50 % до 60 %	30 % основне плате запосленог
Од 5:1 до 6:1	Од 60 % до 70 %	35 % основне плате запосленог
Од 6:1 до 7:1	Од 70 % до 80 %	40 % основне плате запосленог
Од 7:1 до 8:1	Од 80 % до 90 %	45 % основне плате запосленог
Од 8:1 до 9:1	Од 90 % до 100 %	50 % основне плате запосленог
Од 9:1 до 10:1	Од 100 % до 110 %	55 % основне плате запосленог
Од 10:1 до 11:1	Од 110 % до 120 %	60 % основне плате запосленог
Од 11:1 до 12:1	Од 120 % до 130 %	65 % основне плате запосленог
Од 12:1 до 13:1	Од 130 % до 140 %	70 % основне плате запосленог
Од 13:1 до 14:1	Од 140 % до 150 %	75 основне плате запосленог
Од 14:1 до 15:1	Од 150 % до 160 %	80 % основне плате запосленог
Од 15:1 до 16:1	Од 160 % до 180 %	85 % основне плате запосленог
Преко 16:1	Преко 180 %	85 % + 1 % на сваких 10 % повећања броја самофинансирајућих студената од основне плате запосленог

Напомена: Основна плата запосленог представља нето износ плате добијене применом основице за обрачун плата утврђене закључком Владе РС која се множи са коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у вишем образовању прописаних Уредбом о коефицијентима за обрачун плата запослених у јавним службама

Уколико приликом дефинисања висине увећања плате, нису испуњена оба параметра (критеријума), као примарни критеријум у одређивању висине увећања плате користи се повољнији критеријум.

Одлука о увећању плата запослених из планираних прихода примењиваће се искључиво за годину за коју је утврђена.

У случају нарушавања финансијске стабилности Одсека, односно Академије, а услед измене постојећих финансијских планова и Плана јавних набавки, реализације значајних инвестиционих улагања и др., извршиће се умањење увећане плате из планираних прихода, у складу са приоритетним активностима и поштовања принципа финансијске одрживости Одсека односно Академије.

Одлуку о умањењу увећане плате под условима из става 10. овог члана, доноси Савет Академије на предлог председника Академије.

Поред наведеног, због специфичности представљања Академије према спољном свету и др., Савет Академије може донети Одлуку о додатном увећању зараде за председника Академије. Висина увећања зараде утврђује се као проценат средње вредности збира увећања плата запослених Одсека по основу оптерећења обављања послова и одговорности председника Академије а које се тичу управљања организацијом, доношења пословних одлука које утичу на дугорочну стратегију и успех организације, управљања ресурсима,

Члан 3.

Члан 16. мења се и гласи:

Увећање плате из планираних прихода може се извршити и по основу:

1) повећаног обима рада на појединачним пословима – до 30% основне плате. Одлуку о висини увећања плате по овом основу доноси Савет Академије на предлог председника Академије;

2) учешћа у реализацији програма/пројекта Академије којим се оснажавају везе са привредом и другим правним лицима, који доприносе остваривању циљева и визије Академије у погледу развоја, унапређења наставе и „отварања ка тржишту“ – до 20 % основне плате.

Одлуку о висини увећања плате за обављање послова из става 1. тачка 2. овог члана доноси Савет Академије, на предлог председника Академије, а на основу претходно усвојене одлуке Већа Академије о реализацији програма/пројекта.

Члан 4.

Члан 19. брише се.

Члан 5.

Члан 20. мења се и гласи:

Поред средстава која за рад обезбеђује оснивач, Академија може финансирати активности студентског парламента из планираних прихода Академије.

Начин и висина расподеле дела прихода који се опредељује за рад студентског парламента дефинише се Правилником о раду студентског парламента Академије.

Члан 6.

Члан 22. мења се и гласи:

Академија може исплатити запосленима, наставницима, сарадницима и ненаставном особљу накнаду за следеће трошкове:

- 1) За стручно усавршавање у оквиру Плана усавршавања Академије;
- 2) За учешће (котизације и др.) на научним и стручним конференцијама, конгресима, семинарима, курсевима и другима различитим видовима усавршавања;
- 3) За материјалне трошкове или део материјалних трошкова објављивања прихваћених научних, односно стручних радова у часописима категорије М24 и више који унапређују делатност Академије, подижу компетенције наставника и сарадника и углед Академије.
- 4) Обавезна друга примања утврђена Посебним колективним уговором;

Академија може доделити божићне, годишње и друге врста награда, бонуса и примања запослених. Додељивање награда, бонуса и примања вршиће се у складу са одредбама Закона о буџету Републике Србије за текућу годину.

Председник Академије, на основу Плана усавршавања, на предлог руководиоца одсека или шефа стручне службе доноси одлуку о упућивању запосленог на стручно усавршавање из става 1. тачка 1) овог члана и накнаду трошкова.

Трошкови овог вида усавршавања исплаћују се из сопствених прихода Академије односно одсека у коме запослени обавља послове, у складу са Правилником о раду.



Председник Савета

др Георги Генев

Доставити:

- служби финансија и рачуноводства,
- ① у архиву.