



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД
Београд, Булевар Зорана Ћинђића 152 а
Матични број: 17922726, ПИБ: 111762895

Број: 05-1/8-1

Датум: 26.01.2023. године

гс

На основу члана 50. став 1. тачка 16) Статута Академије струковних студија Београд број 05-3/4 од 13.04.2022. године,

Савет Академије струковних студија доноси

ПРАВИЛНИК

О ИЗМЕНАМА ПРАВИЛНИКА О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА У АКАДЕМИЈИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД

Члан 1.

У Правилнику о стицању и расподели сопствених прихода у Академији струковних студија Београд број од 01-270/5 од 15.10.2020. године, члан 20. мења се и гласи:

„Члан 20.

Академија користи део сопствених прихода које остварује, у складу са чланом 12. став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама.

На почетку календарске године, Савет Академије, на основу предлога руководиоца Одсека уз претходну сагласност председника Академије, доноси Одлуку о висини основице за обрачун и исплату плата запослених за сваки Одсек појединачно.

Одлука о висини основице за обрачун и исплату зараде Одсека утврђује се кроз сагледавање пројектоване динамике остваривања сопствених прихода, као и учешћа расхода и издатака у сопственим приходима, уз поштовање принципа одрживости финансијске позиције Одсека, односно Академије.

Параметри који утичу на утврђивање висине основице су:

- 1) степен оптерећења запослених у раду у односу на број активних самофинансирајућих студената по Одсецима;
- 2) однос укупног броја студената на буџету и броја активних самофинансирајућих студената по Одсецима.

Референтне вредности које се користе приликом дефинисања висине основице за обрачун и исплату плата дате су у табели бр. 1:

Параметар бр. 1	Референтне вредности параметра бр. 1 (бр. самофинансирајућих студената Одсека / бр. запослених у Одсеку)	Параметар бр. 2	Референтне вредности параметра бр. 2 (број активних самофинансирајућих студената у Одсеку у односу на број студената на буџету Одсека) x 100 %
Степен оптерећења запослених у Одсеку у односу на број активних студената Одсека	1:1	Укупан број активних самофинансирајућих студената у односу на број студената на буџету Одсека	10 %
	2:1		20 %
	3:1		30 %
	4:1		40 %
	5:1		50 %
	6:1		60 %
	7:1		70 %
	8:1		80 %
	9:1		90 %
	10:1		100 %
	11:1		110 %
	12:1		120 %
	13:1		130 %
	14:1		140 %
	15:1		150 %
	16:1		160 %
	17:1		170 %
	18:1		180 %
18+:1	180+ %		

Матрица висине основице за обрачун и исплату зарада приказана је у Табели бр. 2.

Референтне вредности по параметру бр. 1	Референтне вредности по параметру бр. 2	Висина основице за обрачун и исплату зарада
---	---	---

1:1	До 10 %	Основица дефинисана Одлуком Владе РС (у даљем тексту: Основица)
1:1	Од 10 % до 20 %	Основица + 10 % основице
Од 2:1 до 3:1	Од 20 % до 40 %	Основица + 20 % основице
Од 3:1 до 4:1	Од 40 % до 50 %	Основица + 25 % основице
Од 4:1 до 5:1	Од 50 % до 60 %	Основица + 30 % основице
Од 5:1 до 6:1	Од 60 % до 70 %	Основица + 35 % основице
Од 6:1 до 7:1	Од 70 % до 80 %	Основица + 40 % основице
Од 7:1 до 8:1	Од 80 % до 90 %	Основица + 45 % основице
Од 8:1 до 9:1	Од 90 % до 100 %	Основица + 50 % основице
Од 9:1 до 10:1	Од 100 % до 110 %	Основица + 55 % основице
Од 10:1 до 11:1	Од 110 % до 120 %	Основица + 60 % основице
Од 11:1 до 12:1	Од 120 % до 130 %	Основица + 65 % основице
Од 12:1 до 13:1	Од 130 % до 140 %	Основица + 70 % основице
Од 13:1 до 14:1	Од 140 % до 150 %	Основица + 75 % основице
Од 14:1 до 15:1	Од 150 % до 160 %	Основица + 80 % основице
Од 15:1 до 16:1	Од 160 % до 180 %	Основица + 85 % основице
Преко 16:1	Преко 180 %	Основица + (85 % + <u>1 %</u> на сваких 10 % повећања броја самофинансирајућих студената) основице

Уколико приликом дефинисања висине основице, нису испуњена оба параметра (критеријума), као примарни критеријум у одређивању висине основице за обрачун и исплату зарада користи се повољнији критеријум.

Одлука о висини основице за обрачун и исплату плата примењиваће се искључиво за годину за коју је утврђена.

Савет Академије доноси Одлука о висини основице за обрачун и исплату зарада за Одсеке у складу са Финансијским планом и Планом јавних набавки.

Савет Академије, на предлог председника Академије, може донети Одлуку о измени важеће висине основице за обрачун и исплату плата за текућу годину.

Одлука из става 9. овог члана доноси се у случају нарушавања финансијске стабилности Одсека, односно Академије, измене постојећих финансијских планова и

Плана јавних набавки, реализације значајних инвестиционих улагања и др. Висина основице одредиће се у складу са приоритетним активностима уз поштовање принципа финансијске одрживости Одсека односно Академије.

Руководиоци Одсека и председник Академије у обавези су да на првој седници Савета Академија у календарској години, доставе предлог о висини основице за обрачун и исплату плата у текућој години.

Предлог из става 11. овог члана садржи образложење висине основице кроз пројекцију расхода одређених за зараде у односу на укупне приходе, укупан број студената на буџету, укупан број самофинансирајућих студената, укупан бр. запослених и др.“

Члан 2.

Члан 22. мења се и гласи:

„Сопствени приходи Академије, остварени по свим основама наведеним у овом Правилнику, приликом финансијског планирања, користе се за покриће одговарајућих трошкова у целини или делимично, по следећем:

- 1) за сталне трошкове – до 10 % укупних сопствених прихода,
- 2) за трошкове потрошног материјала – до 5 % укупних сопствених прихода,
- 3) за трошкове путовања – до 2 % укупних остварених прихода,
- 4) за трошкове зарада запослених и накнаде зарада – до 80 % укупних сопствених прихода,
- 5) за трошкове по уговору – до 15 % укупних сопствених прихода,
- 6) за трошкове текућих поправки и одржавања – до 5 % укупних сопствених прихода,
- 7) за покриће трошкова за нефинансијску имовину – до 10 % укупних сопствених прихода,
- 8) за трошкове специјализованих услуга – до 10 % укупних сопствених прихода,
- 9) за покриће осталих трошкова дефинисаних контним оквиром и планом – до 5 % укупних сопствених прихода.

Изузетно од става 1. овог члана, приходи од донација, поклона, завештања и приходи остварени учешћем на пројектима, ако је актом о донацији, завештању или поклону, односно правилима спровођења пројекта, одређена намена тих прихода, не могу се расподелити за друге намене осим намене која је утврђена актом о донацији, завештању или поклону, односно правилима спровођења пројекта.

Укупан износ расхода и издатака који се током календарске године финансира из сопствених прихода не може бити већи од 100 % укупних сопствених средстава из те године, осим у случају неподвижних трошкова (законска обавеза, неодложна санација у/на објекту зграде и слично), а у складу са Одлуком Савета Академије.

Члан 3.

Члана 23. мења се и гласи:

„Увећање плата из сопствених прихода, наставно и ненаставно особље може остварити за повећани индивидуални (радни) учинак, на основу следећих критеријума:

- 1) Обим обављеног посла - до 25 % основне зараде, који се одређује на основу повећаног интензитета рада и додатног ангажовања на редовним, додатним и другим пословима;
- 2) квалитет обављених послова - до 15 % основне зараде, који се одређује на основу:
 - (1) остварене уштеде у времену и материјалу,
 - (2) благовременог извршавања радних налога, послова и радних задатака,
 - (3) поштовање радних захтева.
- 3) Однос запосленог према радним обавеза и спремност за тимски рад – до 10 % основне зараде, који се одређује на основу:
 - (1) залагање на раду,
 - (2) изражена самоицијативност и савесност у обављању радних задатака и послова,
 - (3) однос према средствима за рад,
 - (4) кооперативност и позитиван утицај на остале чланове тима,
 - (5) спремност за помоћ осталим запосленима.

Укупан збирни износ увећања зараде за повећани радни учинак, по критеријумима из става 1. овог члана не може бити већи од 30 % основне зараде запосленог.

Обрачун увећања плате по основу радног учинка врши се на месечном нивоу, у односу на основну зараду добијену применом основице за обрачун и исплату плата из члана 20. став 2. овог Правилника.

Одлуку о обрачуну и исплати средстава по основу радног учинка из сопствених средстава Академије доноси Председник Академије на основу образложеног писаног предлога руководиоца Одсека и извештаја шефа катедре за наставно особље, односно на основу образложеног писаног предлога Секретара и извештаја шефа службе о радном учинку за ненаставно особље.

За запослене који обављају послове са посебним одговорностима, плата се увећава из сопствених средстава, и то:

- 1) за Председника Академије 30%
- 2) за менаџера Академије 30 %
- 3) за руководиоца Одсека 30 %
- 4) за помоћнике Председника 20%
- 5) за шефове катедри 2%
- 6) за руководиоце Пројеката и координаторе Еразмус + пројеката (К1) 10 %
- 7) за секретара Академије и шефа рачуноводства 12%
- 8) за руководиоца правних, административних и кадровских послова 8 %
- 9) за шефове службе 4%
- 10) за пословног секретара у кабинету Председника Академије 5 %.

Износе накнада за функционалне додатке председника Академије, менаџера, секретара и правног саветника обезбеђују одсеци сразмерно сопственим приходима.

Плате, додаци и накнаде запослених из претходног става се обрачунавају према највишој бруто цени рада у Академији.

Председник закључује уговоре о ангажовању наставника и сарадника у настави, уговора о привременим и повременим пословима и уговорима о делу и одређује накнаде у нето износу на предлог руководиоца одсека. Трошкови услуга по уговору финансирају се из сопствених средстава Академије.

Накнаде за рад чланова Савета могу се одредити на основу одлуке Савета.

Председнику синдикалне организације Академије репрезентативног синдиката у који је учлањено више од 50% запослених плата се увећава 12%, а председнику синдикалне организације у коју је учлањено мање од 50% запослених плата се увећава сразмерно до 12%.

Члан 4.

Овај правилник ступа на снагу даном доношења, а објављује се на огласној табли и интернет страни Академије и примењује од обрачуна за исплату плата за јануар 2023. године



Председник Савета

др Георги Генев