

Република Србија
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД
Београд, Булевар Зорана Ђинђића 152а
Број: 01-145/4-1
Датум: 10.09.2020.

На основу члана 74. став 12., члана 82. став 5, члана 83. став 4., члана 84. став 3., члана 85. став 2., члана 86. став 2. и члана 87. став 2. -93. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 – др. закон, 67/2019 и 6/2020 – др. закони) (даље: Закон о високом образовању) и члана 66. Статута Академије струковних студија Београд (даље: Статут) , Наставно- стручно веће Академије струковних студија Београд , на седници одржаној дана 10.09.2020. године, донело је

ПРАВИЛНИК

О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА И АНГАЖОВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА У АКАДЕМИЈИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин, поступак и ближи услови стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника, односно радно ангажовање наставника и сарадника са којима се не заснива радни однос , поступак за радно ангажовање у Академији наставника и сарадника запослених у другој високошколској установи у Републици Србији, мировање изборног периода и радног односа, престанак радног односа наставника и сарадника , начин и поступак стицања звања предавача ван радног односа и сарадника ван радног односа, права и обавезе предавача ван радног односа и сарадника ван радног односа, услови и поступак давања сагласности за рад наставника на другим високошколским установама , права и обавезе наставника и сарадника запослених и радно ангажованих у Академији струковних студија Београд (у даљем тексту: Академија).

2. УЖЕ НАУЧНЕ И УЖЕ СТРУЧНЕ ОБЛАСТИ

Члан 2.

Избор у звање наставника и сарадника се врши за стручне, односно научне области из Правилника о научним, уметничким, односно стручним областима у оквиру образовно-научних, односно образовно-уметничких поља ("Службени гласник РС", бр. 114 од 20. децембра 2017, 24 од 11. марта 2020.), односно за једну или више ужих стручних, односно научних области, које утврђује Наставно-стручно веће Академије и које обухватају један или више сродних наставних предмета.

Уже научне и уже стручне области из става 1. овог члана су у Прилогу 1 за Одсек Висока здравствена школа, у Прилогу 2 за Одсек Висока хотелијерска школа и Прилог 3 за Одсек Висока туристичка школа.

3. ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 3.

Наставничка звања у Академији су утврђена Статутом Академије и то су следећа звања:

- професор струковних студија,
- виши предавач,
- предавач,
- наставник страног језика,
- наставник вештина,
- предавач ван радног односа.

Сарадничка звања у Академији су утврђена Статутом Академије и то су следећа звања:

- асистент,
- сарадник у настави,
- сарадник демонстратор
- сарадник практичар.

Избор у звање наставника може се вршити за највише две научне, односно стручне области, уколико наставник има референце из обе области у складу са условима утврђеним овом Правилником.

4. УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

4.1. Општи услови за избор у звање наставника и сарадника

Члан 4.

Да би могло да стекне звање наставника или сарадника у Академији, лице које конкурише за избор у звање наставника или сарадника (даље: кандидат) мора да испуњава све опште услове за избор у наставничко или сарадничко звање у погледу кога конкурише, прописане Законом о високом образовању, Статутом Академије, овим Правилником и Правилником о организацији и систематизацији радних места, опису послова и условима за заснивање радног односа у Академији.

Уколико се на конкурс не јаве кандидати који испуњавају и неке од посебних услова утврђених овим Правилником, за избор у наставничко или сарадничко звање може се изабрати и кандидат који испуњава опште услове прописане ставом 1. овог члана.

Члан 5.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника у Академији.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, високошколска установа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2. овог члана престаје радни однос у складу са законом.

Члан 6.

Да би могао бити биран у звање наставника или сарадника у Академији, кандидат мора имати стручни, академски, односно научни назив, стечен у области за коју се бира и стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи у Републици Србији, односно стручни, академски, односно научни назив,

стечен у области за коју се бира на високошколској установи у иностранству, који је претходно признат (нострификован) у складу са Законом о високом образовању.

Члан 7.

Да би могао бити биран у звање наставника или сарадника у Академији, кандидат мора поседовати склоност и способност за наставни рад.

Склоност и способност за наставни рад кандидата се процењује на основу резултата које је кандидат показао у раду са студентима, исказаних у документима о евалуацији и самоевалуацији наставног, односно педагошког рада наставника и на основу студентских анкета спроведених током целог претходног изборног периода ако га је било, односно ако је кандидат раније остваривао наставни, односно педагошки рад.

Ако кандидат раније није остваривао наставни рад са студентима, склоност и способност за наставни рад тог кандидата се оцењује од стране:

- комисије за писање извештаја, ако се врши избор у звање наставника;
- руководиоца одсека на предлог предметног наставника ако се врши избор у звање сарадника.

Комисија или руководиоца из става 3. овог члана оцену из става 3. овог члана дају након спроведеног поступка за проверу склоности и способности за наставни, односно педагошки рад кандидата, током кога примењују одговарајуће критеријуме за проверу педагошких квалитета наставника и сарадника кроз позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира или другим критеријумима који су установљени Правилником о самовредновању студија, педагошког рада наставника и услова рада.

Према свим кандидатима који раније нису остваривали наставни рад са студентима, а који се пријаве на један (исти) конкурс за избор у наставничко или сарадничко звање, комисија или руководиоца из става 3. овог члана примењују исте критеријуме за проверу склоности и способности за наставни, односно педагошки рад из става 4. овог члана.

4.2.Услови за избор у наставничка звања

Услови за избор у звање професора струковних студија

Члан 8.

Да би могао бити биран у звање професора струковних студија, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука у одговарајућој научној области (из научне, односно стручне области за коју се бира у звање), који је стечен на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука у одговарајућој научној области (из научне, односно стручне области за коју се бира у звање), стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, у складу са чланом 7. овог Правилника;
- научни, односно стручни радови објављени у научним, односно стручним часописима или зборницима са рецензијама из научне, односно стручне области за коју се бира;

- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, односно научно-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника.

Посебни услови који се цене приликом избора у звање:

- објављено најмање пет научних, односно стручних радова у међународним или домаћим научним, односно стручним часописима или зборницима са научних, односно стручних скупова, са рецензијама;
- објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, ауторизована скрипта, прегледни чланак, и друге стручне публикације и периодика;
- стручно- професионални допринос:
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти;
 - учествовање или вођење посебних стручних курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству;
- допринос академској и широј заједници:
 - учешће у раду жирија на домаћим или страним стручним изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама или фестивалима и слично;
 - значајно струковно, национално или међународно признање за научну или стручну делатност;
 - чланство у стручним или научним асоцијацијама у земљи или иностранству;
 - уређивање часописа, зборника или монографија из научне, односно стручне области за коју се бира;
 - председавање националним или међународним струковним или научним организацијама;
 - руковођење или ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама;
 - руковођење или ангажовање у националним или међународним институцијама од јавног значаја;
- сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким установама у земљи и иностранству - мобилност:
 - учествовање на међународним курсевима или школама за ужу научну област за коју се бира;
 - научно или стручно усавршавање у иностранству из области за коју се бира;
 - студијски боравци у научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству;
 - предавања по позиву или пленарна предавања на акредитованим скуповима у земљи;
 - учешће или руковођење у националним или међународним пројектима;
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита.

Посебни услови који се цене приликом избора у звање из става 2. овог члана нису обавезан услов за избор у звање професора струковних студија.

Услови за избор у звање вишег предавача

Члан 9.

Да би могао бити биран у звање вишег предавача, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука у одговарајућој научној области (из научне, односно стручне области за коју се бира у звање), који је стечен на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука у одговарајућој научној области (из научне, односно стручне области за коју се бира у звање), стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, односно научно-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника.

Посебни услови који се цене приликом избора у звање:

- објављени научни, односно стручни радови у међународним или домаћим научним, односно стручним часописима или зборницима са научних, односно стручних скупова, са рецензијама из научне, односно стручне области за коју се бира;
- објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, ауторизована скрипта, прегледни чланак, и друге стручне публикације и периодика;
- стручно- професионални допринос:
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти;
 - учествовање или вођење посебних стручних курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству;
- допринос академској и широј заједници:
 - учешће у раду жирија на домаћим или страним стручним изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама или фестивалима и слично;
 - значајно струковно, национално или међународно признање за научну или стручну делатност;
 - чланство у стручним или научним асоцијацијама у земљи или иностранству;
 - уређивање часописа, зборника или монографија из научне, односно стручне области за коју се бира;
 - председавање националним или међународним струковним или научним организацијама;
 - руковођење или ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама;
 - руковођење или ангажовање у националним или међународним институцијама од јавног значаја;
- сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким установама у земљи и иностранству - мобилност:

- учествовање на међународним курсевима или школама за ужу научну област за коју се бира;
- научно или стручно усавршавање у иностранству из области за коју се бира;
- студијски боравци у научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству;
- предавања по позиву или пленарна предавања на акредитованим скуповима у земљи;
- учешће или руковођење у националним или међународним пројектима;
- радно искуство са студентима у високом образовању или на стручним пословима примерено области за коју се бира.
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита.

Посебни услови који се цене приликом избора у звање из става 2. овог члана нису обавезан услов за избор у звање вишег предавача.

Услови за избор у звање предавача

Члан 10.

Да би могао бити биран у звање предавача, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- стечен академски назив магистра наука или најмање стручни назив специјалисте академских студија, из научне, односно стручне, области за коју се бира у звање, стечен на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен у иностранству, признат у складу са Законом о високом образовању;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника ;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, односно научно-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника.

Посебни услови који се цене приликом избора у звање:

- објављени научни, односно стручни радови у међународним или домаћим научним часописима или зборницима са научних, односно стручних скупова, са рецензијама из научне, односно стручне области за коју се бира;
- објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, ауторизована скрипта, прегледни чланак , и друге стручне публикације и периодика;
- стручно- професионални допринос:
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти;
 - учествовање или вођење посебних стручних курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству;
- допринос академској и широј заједници:

- учешће у раду жирија на домаћим или страним стручним изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама или фестивалима и слично;
- значајно струковно, национално или међународно признање за научну или стручну делатност;
- чланство у стручним или научним асоцијацијама у земљи или иностранству;
- уређивање часописа, зборника или монографија из научне, односно стручне области за коју се бира;
- председавање националним или међународним струковним или научним организацијама;
- руковођење или ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама;
- руковођење или ангажовање у националним или међународним институцијама од јавног значаја;
- сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким установама у земљи и иностранству - мобилност:
 - учествовање на међународним курсевима или школама за ужу научну област за коју се бира;
 - научно или стручно усавршавање у иностранству из области за коју се бира;
 - студијски боравци у научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству;
 - предавања по позиву или пленарна предавања на акредитованим скуповима у земљи;
 - учешће или руковођење у националним или међународним пројектима;
- радно искуство са студентима у високом образовању или на стручним пословима примерено области за коју се бира.
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита.

Посебни услови који се цене приликом избора у звање из става 2. овог члана нису обавезан услов за избор у звање предавача.

Услови за избор у звање наставника страног језика

Члан 11.

Да би могао бити биран у звање наставника страног језика, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије првог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној, односно стручној области за коју се бира;
- објављене стручне радове из научне, односно стручне области за коју се бира;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, односно научно-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника.

Посебни услови који се цене приликом избора у звање:

- објављена најмање три стручна или научна рада у међународним или домаћим научним, односно стручним часописима или зборницима са научних, односно стручних скупова са рецензијама ;
- објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, ауторизована скрипта, прегледни чланак , и друге стручне публикације и периодика;
- стручно- професионални допринос:
 - учешће у развоју нових метода учења или побољшања постојећих метода или методологија учења и рада , као и други методичко-дидактички доприноси;
 - учествовање или вођење посебних стручних курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству;
- допринос академској и широј заједници:
 - учешће у раду жирија на домаћим или страним стручним изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама или фестивалима и слично;
 - значајно струковно, национално или међународно признање за научну или стручну делатност;
 - чланство у стручним или научним асоцијацијама у земљи или иностранству;
 - уређивање часописа, зборника или монографија из научне, односно стручне области за коју се бира;
 - председавање националним или међународним струковним или научним организацијама;
 - руковођење или ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама;
 - руковођење или ангажовање у националним или међународним институцијама од јавног значаја;
- сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким установама у земљи и иностранству - мобилност:
 - учествовање на међународним курсевима или школама за ужу научну област за коју се бира;
 - научно или стручно усавршавање у иностранству из области за коју се бира;
 - студијски боравци у научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству;
 - предавања по позиву или пленарна предавања на акредитованим скуповима у земљи;
 - учешће или руковођење у националним или међународним пројектима;
- искуство у настави примерено области за коју се бира;
- искуство на стручним пословима примерено области за коју се бира;
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита.

Посебни услови који се цене приликом избора у звање из става 2. овог члана нису обавезан услов за избор у звање наставника страног језика.

Услови за избор у звање наставника вештина

Члан 12.

Да би могао бити биран у звање наставника вештина, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије првог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној, односно стручној области за коју се бира или завршене студије другог нивоа студија- специјалистичке струковне студије до доношење Законом о високом образовању број 88/2017 године.

- објављене стручне радове из научне, односно стручне области за коју се бира;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, односно научно-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника.

Посебни услови који се цене приликом избора у звање:

- најмање три стручна или научна рада објављена у међународним или домаћим научним, односно стручним часописима или зборницима са научних, односно стручних скупова;
- претходно образовање стечено у одговарајућој стручној области за коју се бира;
- објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, ауторизована скрипта, прегледни чланак, и друге стручне публикације и периодика;
- стручно- професионални допринос:
- учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти;
- ангажованост у спровођењу сложених дијагностичких, терапијских и превентивних процедура;
- учествовање или вођење посебних стручних курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству;
- допринос академској и широј заједници:
 - учешће у раду жирија на домаћим или страним стручним изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама или фестивалима и слично;
 - значајно струковно, национално или међународно признање за научну или стручну делатност;
 - чланство у стручним или научним асоцијацијама у земљи или иностранству;
 - уређивање часописа, зборника или монографија из научне, односно стручне области за коју се бира;
 - председавање националним или међународним струковним или научним организацијама;
 - руковођење или ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама;
 - руковођење или ангажовање у националним или међународним институцијама од јавног значаја;
- сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким установама у земљи и иностранству - мобилност:
 - учествовање на међународним курсевима или школама за ужу научну област за коју се бира;
 - научно или стручно усавршавање у иностранству из области за коју се бира;
 - студијски боравци у научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству;
 - предавања по позиву или пленарна предавања на акредитованим скуповима у земљи;
 - учешће или руковођење у националним или међународним пројектима;

- искуство у настави примерено области за коју се бира;
- најмање три године искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира;
- освојене медаље за прва три места на националним или међународним такмичењима из стручне области за коју се бира;
- освојене медаље за прва три освојена места на националним или међународним такмичењима из области за коју се бира као селектор, ментор или вођа тима;
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита.

Посебни услови који се цене приликом избора у звање из става 2. овог члана нису обавезан услов за избор у звање наставника вештина.

Наставник вештина из става 1. овог члана може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици не постоје докторске студије.

Члан 13.

Лице које је изабрано у звање наставник страног језика или наставник вештина у Академији, може да буде изабрано у друга наставничка звања из члана 3. став 1. овог Правилника, под условима предвиђеним Законом о високом образовању, Статутом и овим Правилником.

Услови за избор у звање предавача ван радног односа

Члан 14.

Да би могао бити биран у звање предавача ван радног односа, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- најмање завршене мастер академске студије на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној, односно стручној области за коју се бира;
- поседовање стручних знања и вештина, односно потврђена стручност и компетентност у стручној области за коју се бира;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, односно научно-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;

4.3. Услови за избор у сарадничка звања

Услови за избор у звање асистента са докторатом

Члан 15.

Да би могао бити биран у звање асистента са докторатом, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, који је стечен на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у

Републици Србији или диплома доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању;

- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Школе, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;

Услови за избор у звање асистента

Члан 16.

Да би могао бити биран у звање асистента, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије другог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму;
- сваки од претходних нивоа студија завршен са просечном оценом најмање осам (8);
- статус студента на студијама трећег степена - докторским студијама из научне области за коју се бира или, ако је стекао звање магистра наука, прихваћена тема докторске дисертације;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника.

Асистент може да буде биран у две уже области, под условом да из обе области испуњава остале услове наведене у овом члану.

Услови за избор у звање сарадника у настави

Члан 17.

Да би могао бити биран у звање сарадника у настави, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене основне студије на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму са просечном оценом најмање осам (8);
- статус студента на мастер академским студијама, или мастер струковним студијама, или специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама у научној или стручној области за коју се бира;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;

- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника.

Услови за избор у звање демонстратора

Члан 18.

У звање демонстратора, за помоћ у наставни на основним струковним студијама, може бити изабран студент струковних студија првог или другог степена, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и који је показује интересовање и смисао за наставни рад.

Приликом избора демонстратора узима се у обзир општа просечна оцена, број положених испита (оставарених ЕСПБ), просечна оцена из предмета уже стручне области и дужина трајања студија.

Члан 19.

Интересовање и смисао за наставни рад демонстратора могу се процењивати на основу:

- препоруке предметног наставника,
- броја израђених семинарских или практичних радова из предмета уже стручне области,
- показаног успеха у ваннаставним активностима из предмета уже стручне области: стручна пракса, такмичења, студијска путовања и тако даље,
- активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима наставног рада путем самосталног излагања већег броја наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и сл.,
- врсти и броју добијених студентских признања за урађене радове на награђним такмичењима високошколских установа, локалне или шире заједнице,
- учешћа у ваннаставним активностима у Академији или факултету на коме студира, броја објављених научних и стручних радова у домаћим или иностраним часописима и учешћа са рефератима и саопштењима на стручним и научним скуповима са националним или међународним учешћем.

Члан 20.

У складу са утврђеним потребама за рационално и квалитетно одвијање наставног процеса, Наставно-стручно веће Академије доноси одлуку о потреби и периоду за ангажовање демонстратора.

Период ангажовања демонстратора не може бити дужи од једне школске године.

Члан 21.

На основу одлуке Наставно-стручног већа Академије из члана 20. овог Правилника, председник Академије издаје налог за објављивање огласа на интернет страници Академије и одсека. Оглас обавезно садржи назнаку: да се врши избор у звање демонстратора, одређивање општих и посебних услова за избор, одређивање периода избора и ангажовања и рок за подношење пријава са документацијом.

Члан 22.

По истеку рока за подношење пријаве руководиоца одсека је дужан да одреди лице које ће сачинити извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање демонстратора.

Извештај из става 1. овог члана садржи: основне податке о кандидату, податке о испуњености услова за избор у звање демонстратора и предлог за избор кандидата у звање демонстратора.

Члан 23.

Наставно- стручно веће Академије врши избор у звање демонстратора, на основу предлога руководиоца одсека из члана 22. овог Правилника.

Члан 24.

Лице изабрано у звање демонстратора са Академијом не заснива радни однос већ се радно ангажује у складу са Законом, а на период од најдуже једне школске године.

Услови за избор у звање сарадника практичара

Члан 25.

У звање сарадника практичара, за потребе реализације дела практичне наставе у наставној бази, може се изабрати лице запослено у установи, односно привредном друштву или организацији у којој се реализује практична настава, које испуњава следеће минималне услове:

- завршене студије првог степена, односно основне струковне или специјалистичке струковне студије на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној, односно стручној, области за коју се бира, по прописима који уређују високо образовање од 10. септембра 2005. године, или
- завршене студије у трајању од најмање три године, у одговарајућој научној, односно стручној области за коју се бира, по пропису који је уређивао високо образовање пре 10. септембра 2005. године.

5. ПОСТУПАК ИЗБОРА У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА

5.1. Поступак избора у наставничка звања

Члан 26.

Избор у наставничка звања: професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина врши се на основу јавног конкурса.

Конкурс из става 1. овог члана расписује се:

- за ужу област непокривену бројем наставника који је потребан за реализацију наставе;
- за избор наставника за ужу област на којој наставу изводи наставник чији се изборни период завршава најкасније за шест месеци;

Конкурс из става 1. овог члана на образложен предлог одговарајуће катедре расписује председник Академије најкасније у року од 15 дана од дана давања образложеног предлога.

Члан 27.

Председник Академије се стара о исправности и законитости поступка стицања звања наставника и сарадника и заснивања радног односа на Академији, полазећи од потреба да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин у складу са Дозволом за рад Академије и да су средства за финансирање обезбеђена.

Члан 28.

Веће основних струковних студија, односно Веће мастер струковних студија доставља председнику Академије предлог за председника и чланове Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима и утврђивање предлога за избор у звање наставника (у даљем тексту: Комисија). Председник Комисије одговоран је за координацију рада Комисије и припремање Извештаја.

Председник Академије именује Комисију из става 1. овог члана најкасније у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија се састоји се од најмање три члана у звању наставника, од којих су најмање два члана из научне, односно стручне области за коју се кандидат бира у звање, а један члан Комисије може бити наставник који није запослен у Академији. Чланови комисије морају бити у истом или вишем наставном звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 29.

Конкурс из члана 26. овог Правилника се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Академије и одсека.

Рок за пријављивање кандидата на конкурс траје осам дана и почиње да тече од последњег дана објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс из става 1. овог члана садржи следеће елементе:

- основне податке о Академији, као послодавцу,
- податке о наставничком звању (односно радном месту) у погледу кога се врши избор у звање,
- податке о области и ужој стручној, односно научној области за које се врши избор у звање,
- податке о периоду на који се врши избор у звање и заснивање радног односа,
- податке о обиму радног времена са којим ће радити лице са којим буде заснован радни однос након завршетка конкурса (пуно или непуно радно време и проценат радног времена ако је непуно радно време),
- минималне услове за избор у наставничко звање (запослење на радном месту), као и податке о потребној стручној оспособљености, знањима и вештинама, односно компетенцијама које ће се оцењивати у изборном поступку и податке о начину њихове провере,
- податке о месту рада (одсек),
- податке о року у коме се подносе пријаве и адреси на коју се подносе пријаве на конкурс,

- лично име и контакт лица задуженог за давање обавештења о конкурсy,
- податке о доказима који се прилажу уз пријаву.

Обавезно је достављање оверених копија диплома о свим претходно завршеним степенима студија високог образовања. Списак радова се доставља и у дигиталном облику (CD или USB диск).

Члан 30.

Уз пријаву на конкурс, као доказ о испуњавању услова, подноси се следећа документација:

- Радна биографија са библиографијом објављених радова и литературе за учење која је наведена по општим библиографским принципима, односно упутствима за цитирање литературе у научном часопису и то по врсти радова податке о доприносу у настави,
- Докази:
 - извод из књиге рођених, извод из књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке), уверење о држављанству РС, све у овереној фотокопији;
 - диплома или решење о нострификацији дипломе стечене у иностранству као и све дипломе претходно завршених степена студија високог образовања, све у овереној фотокопији. Ако кандидату, до тренутка подношења пријаве није издата диплома, подноси се уверење о завршетку студија у овереној фотокопији, осим за нострификацију дипломе;
 - доказ о неосуђиваности за кривична дела утврђена Законом и Статутом Академије;
 - докази о изборима у наставно и научно звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање на другој установи;
 - копије импресума о објављеним радовима или саме радове. Списак радова се доставља и у дигиталном облику (CD или USB диск);
 - сертификате, потврде, уверења и друге исправе издате од научних, стручних и других надлежних организација, организатора научних и стручних скупова, организатора пројеката, научних и стручних часописа, високошколских установа за сваки податак наведен у пријави који се односи на научноистраживачки, стручни и професионални допринос; допринос у настави; допринос стручној, академској и широј заједници,
 - друге доказе за које учесник конкурса сматра да су битни.

За комплетност документације коју подноси на конкурс одговоран је учесник конкурса.

По истеку рока за подношење пријаве на конкурс није дозвољено допуњавање конкурсне документације од стране кандидата.

Члан 31.

Након закључења јавног конкурса из члана 26. овог Правилника, односно након истека рока у коме се подносе пријаве на конкурс из става 2. члана 29. овог Правилника, Комисија приступа разматрању припелих пријава на конкурс и доказа поднетих уз те пријаве.

Комисија примарно утврђује благовременост и потпуност поднетих пријава.

Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Комисија одбацује и то констатује у Извештају.

Лице из става 3. овог члана, чија је пријава на конкурс одбачена као неблагоприятна и непотпуна као и пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, не сматра се кандидатом у смислу овог Правилника.

Члан 32.

Комисија, на основу благовремених и потпуних пријава поднетих на конкурс из става члана 26. овог Правилника и доказа поднетих уз те пријаве, примарно утврђује постојање и врши процену испуњеност општих услова из чланова 5. и 6. овог Правилника за избор у наставничко звање (неосуђиваност кандидата за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи; поседовање одговарајућег стручног, академског, научног, односно уметничког назива, потребног за избор у звање у погледу кога кандидат конкурише), примерено конкретном наставничком звању и области у које се врши избор.

Након тога, Комисија у складу са чланом 7. овог Правилника, процењује поседовање способности и склоности кандидата за наставни рад.

Комисија потом сачињава листу свих кандидата који испуњавају опште услове из чланова 5, 6. и 7. овог Правилника за избор у наставничко звање, након чега, примерено конкретном наставничком звању и области у које се врши избор, утврђује постојање и врши процену испуњености осталих, односно посебних услова од стране кандидата за избор у наставничко звање, који су утврђени конкурсом, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији послова у Академији, опису послова и условима за заснивање радног односа у Академији, Статутом Академије, Законом о високом образовању.

Члан 33.

Након утврђивања испуњености општих и посебних услова за избор у наставничко звање, процене осталих елемената који се вреднују приликом избора у наставничко звање у складу са чланом 32. овог Правилника, Комисија приступа изради извештаја о свим пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у одговарајуће наставничко звање (даље: Извештај).

Извештај Комисије треба да садржи следеће елементе:

- податке о Комисији;
- податке о расписаном конкурс;
- имена, презимена, стручне, научне, односно академске називе, датум и места рођења свих кандидата који су се пријавили на конкурс;
- податке о пријавама које су одбачене као неблагоприятне, непотпуне, или зато што уз пријаву нису приложени сви потребни докази;
- податке о пријавама кандидата које нису разматране јер је утврђено да кандидат не испуњава све опште услове за избор у наставничко звање, уз обавезно образложење које од тих услова кандидат није испунио;
- у погледу кандидата чије су пријаве благовремене и потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који према приложеним доказима и мишљењу комисије испуњавају све опште и посебне услове за избор у наставничко звање:
 - кључне податке из личне и стручне биографије;

- податке о стручном, академском, односно научном називу и оцену комисије у погледу адекватности стеченог стручног, академског, односно научног назива у контексту избора у наставничко звање и констатацију дали су стечени на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи;
- релевантне податке и процену способности кандидата за наставни рад;
- релевантне податке (ако постоје) и оцену Комисије у погледу резултата укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада кандидата;
- релевантне податке (ако постоје) и оцену Комисије у погледу доприноса кандидата развоју наставе и других делатности Академије, односно одсека;
- релевантне податке (ако постоје) и оцену Комисије у погледу доприноса кандидата у обезбеђивању стручног, односно научно-наставног подмлатка;
- релевантне податке (ако постоје) и оцену Комисије у погледу резултата научног, истраживачког, односно стручног рада кандидата;
- закључак и образложени предлог Наставно-стручном већу Академије за избор одговарајућег кандидата у наставничко звање, односно констатацију да нема пријављених кандидата који испуњавају услове за избор у наставничко звање,
- остале податке, информације и елементе за које Комисија сматра да их треба предочити Наставно-стручном већу Академије.

Члан 34.

Комисија утврђује предлог за избор одговарајућег кандидата у наставничко звање већином гласова од укупног броја чланова Комисије.

Комисија је дужна да сачини и преда председнику Академије Извештај у року од највише 15 дана од дана затварања конкурса из члана 26. овог Правилника.

Извештај Комисије је јединствен акт и потписују га сви чланови Комисије. Члан Комисије који не жели да потпише Извештај, у обавези је да образложи издвојено мишљење у оквиру рока за израду Извештаја. Издвојено мишљење уноси се у Извештај.

Председник Академије може Извештај Комисије који није састављен у складу са овим Правилником вратити Комисији на исправку или допуну, у року од три дана од дана пријема Извештаја.

У случају да Комисија у року из става 2. овог члана не сачини и не преда председнику Академије Извештај, именује се нова Комисија. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију. Претходна Комисија је дужна да новој Комисији одмах преда све материјале, информације и податке везане за конкурс, укључујући и податке о свим радњама које је предузела и резултате до којих је дошла поступајући по пријавама на конкурс до истека рока за предају Извештаја.

По достављању Извештаја Комисије, односно допуњеног Извештаја ако га има, председник Академије се стара о њиховом стављању на увид јавности. На интернет страници Академије и одговарајућег одсека ставља се обавештење да је Извештај Комисије на увиду јавности у трајању од 15 дана и да се конкурсна документација налази у седишту Академије, као и да се у том периоду могу подносити приговори .

Кандидат чија је пријава на конкурс из члана 26. овог Правилника разматрана од стране Комисије, односно кандидат који је учествовао у изборном поступку, има право

да, најкасније до истека рока од 15 дана рачунајући од дана објављивања Извештаја изјави приговор на тај Извештај који се подносе искључиво у писаном облику.

Уколико у року из става 7. овог члана, на прописани начин буде поднет приговор на Извештај, Комисија се у року од три дана од дана пријема приговора писаним путем изјашњава о приговору. Приговори и изјашњења Комисије по тим приговорима достављају се Већу основних струковних студија, односно Већу мастер струковних студија на разматрање и давање мишљења.

Ако Веће основних струковних студија, односно Веће мастер струковних студија не предложи ни једног од предложених кандидата, расписује се нови конкурс.

Када се Веће основних струковних студија, односно Веће мастер струковних студија изјашњава о кандидату који је предложен од стране Комисије, право гласа имају они чланови који су у истом или вишем звању у односу на оно звање у које се кандидат бира.

Након истека рока из става 7. овог члана, Комисија упућује Извештај, евентуалне приговоре на Извештај, изјашњења Комисије на те приговоре, мишљење Већа основних струковних студија, односно Већа мастер струковних студија, као и предлог за доношење одговарајуће одлуке Наставно-стручном већу Академије на разматрање и одлучивање.

Члан 35.

Наставно-стручно веће Академије на седници разматра Извештај, евентуалне приговоре на Извештај, изјашњења Комисије на те приговоре, предлог Већа основних струковних студија, односно Већа мастер струковних студија, након чега одлучује о избору у наставничко звање, сходно одредбама Статута Академије и осталих општих аката Академије и предлаже председнику Академије заснивање радног односа са лицем изабраним у наставничко звање.

Наставно-стручно веће Академије може донети:

- одлуку о избору кандидата у звање наставника по утврђеном предлогу Комисије;
- одлуку да се не изабере кандидат у звање наставника по утврђеном предлогу Комисије;
- одлуку да се распише нови конкурс.

Наставно-стручно веће Академије доноси одлуку већином гласова од укупног броја чланова.

Одлука Наставно-стручног већа Академије о избору у наставничко звање из става 1. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Академије, коначна је у поступку у Академији.

Члан 36.

Председник Академије, на предлог Наставно-стручног већа Академије, може објавити нови конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника у случају ако:

- Комисија, по објављеном конкурс, не предложи ни једног од пријављених кандидата за избор и Наставно-стручно веће Академије усвоји такав предлог;
- Наставно-стручно веће Академије донесе одлуку да се кандидат предложен од стране Комисије не изабере у предложено звање;

- Наставно-стручно веће Академије , у поступку по приговору, утврди да је било неправилности у поступку избора у звање наставника;
- Ако Веће основних струковних студија, односно Веће мастер струковних студија не предложи ниједног од предложених кандидата, расписује се нови конкурс.

По поновљеном конкурсy спроводи се поступак утврђен овим Правилником.

Члан 37.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника по расписаном конкурсy обавља се, по правилу, најкасније у року од девет месеци од дана објављивања конкурса.

Члан 38.

На основу одлуке Наставно-стручног већа Академије о избору у звање, председник Академије са лицем које је изабрано у звање наставника закључује уговор о раду на изборни период утврђен Законом и Статутом Академије.

Члан 39.

Наставнику који је у радном односу у Академији и који је учествовао на конкурсy за избор у одређено звање, а који није изабран, председник доноси решење о отказу уговора о раду истеком периода на који је он изабран.

Неизбором, односно престанком радног односа у складу са законом, наставник губи звање које је до тог момента имао.

Члан 40.

Избор у наставничко звање предавач ван радног односа се врши на основу образложеног предлога за избор одоговарајућег кандидата у звање предавач ван радног односа, који председнику Академије и Наставно-стручном већу Академије подноси руководилац Одсека, односно шеф Катедре, односно Веће основних струковних студија или Веће мастер струковних студија или наставник одређеног стручно-апликативног предмета на коме предавач ван радног односа треба да буде ангажован, а у складу са усвојеним планом ангажовања наставника.

Образложени предлог из става 1. овог члана мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове прописане за избор у звање предавача ван радног односа, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање на једном или више стручно-апликативних предмета.

Наставно-стручно веће Академије на седници разматра предлог из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору у наставничко звање предавач ван радног односа, сходно одредбама Статута Академије и овог Правилника, и предлаже председнику Академије закључивање уговора о радном ангажовању са лицем изабраним у наставничко звање предавач ван радног односа.

Одлука Наставно-стручног већа Академије о избору у наставничко звање предавач ван радног односа, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Академије, коначна је у поступку у Академији.

5.2. Поступак izbora у сарадничка звања

Члан 41.

Избор у сарадничка звања: асистент са докторатом, асистент и сарадник у настави врши се на основу јавног конкурса.

Конкурс за избор у сарадничко звање на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању сарадника се расписује најкасније 3 (три) месеца пре истека времена за које је сарадник биран.

Конкурс из става 1. овог члана на образложен предлог одговарајуће катедре расписује председник Академије најкасније у року од 15 дана од дана давања образложеног предлога.

Предлог мора да садржи образложење потребе за расписивањем конкурса у складу са општим актима Академије.

Веће основних струковних студија, односно Веће мастер струковних студија доставља председнику Академије предлог за председника и чланове Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима и утврђивање предлога за избор у звање сарадника (у даљем тексту: Комисија). Председник Комисије одговоран је за координацију рада Комисије и припремање Извештаја.

Комисија се састоји се од најмање три члана у звању наставника, од којих су најмање два члана из научне, односно стручне области за коју се кандидат бира у звање, а један члан Комисије може бити наставник који није запослен у Академији. Чланови комисије морају бити у истом или вишем наставном звању од звања у које се кандидат бира.

Председник Академије именује Комисију из става 4. овог члана најкасније у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 42.

Конкурс из члана 41. овог Правилника се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Академије и одсека.

Рок за пријављивање кандидата на конкурс траје осам дана и почиње да тече од последњег дана објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс из члана 41. овог Правилника садржи следеће елементе:

- основне податке о Академији, као послодавцу,
- податке о сарадничком звању (односно радном месту) у погледу кога се врши избор у звање,
- податке о области и, ако постоји, ужој стручној области за које се врши избор у звање,
- податке о периоду на који се врши избор у звање и заснивање радног односа,
- податке о обиму радног времена са којим ће радити лице са којим буде заснован радни однос након завршетка конкурса (пуно или непуно радно време и проценат радног времена ако је непуно радно време),
- минималне услове за избор у сарадничко звање (запослење на радном месту), као и податке о потребној стручној оспособљености, знањима и вештинама, односно

компетенцијама које ће се оцењивати у изборном поступку и податке о начину њихове провере,

- податке о месту рада (одсеку),
- податке о року у коме се подносе пријаве и адреси на коју се подносе пријаве на конкурс,
- лично име и контакт лица задуженог за давање обавештења о конкурсима,
- податке о доказима који се прилажу уз пријаву.

Члан 43.

Избор у звање и заснивање радног односа сарадника по расписаном конкурсима обавља се, по правилу, најкасније у року од шест месеци од дана објављивања конкурса.

Члан 44.

Пријава на конкурс из члана 41. овог Правилника обавезно садржи податке о сарадничком звању (односно радном месту) на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује), а уз пријаву се обавезно достављају и сви докази за које је у конкурсима наведено да се достављају уз пријаву.

По истеку рока за подношење пријаве на конкурс није дозвољено допуњавање конкурсне документације од стране кандидата.

Члан 45.

Након закључења јавног конкурса из члана 41. овог Правилника, односно након истека рока у коме се подносе пријаве на конкурс из става 2. члана 42. овог Правилника, Комисија приступа разматрању припадних пријава на конкурс и доказа поднетих уз те пријаве.

Комисија примарно утврђује благовременост и потпуност поднетих пријава.

Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Комисија одбацује решењем и то констатује у Извештају.

Лице из става 3. овог члана, чија је пријава на конкурс одбачена као неблаговремена, непотпуна као и пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, не сматра се кандидатом у смислу овог Правилника.

Члан 46.

Комисија, на основу благовремених и потпуних пријава поднетих на конкурс из члана 41. овог Правилника и доказа поднетих уз те пријаве, примарно утврђује постојање и врши процену испуњеност општих услова из чланова 5. и 6. овог Правилника за избор у сарадничко звање (неосуђиваност кандидата за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи; поседовање одговарајућег стручног, академског, односно научног назива, потребног за избор у звање у погледу кога кандидат конкурише), примерено конкретном сарадничком звању и области у које се врши избор.

Након тога, Комисија у складу са чланом 7. овог Правилника, процењује поседовање способности и склоности кандидата за наставни рад.

Комисија потом сачињава листу свих кандидата који испуњавају опште услове из чланова 5, 6. и 7. овог Правилника за избор у сарадничко звање, након чега, примерено конкретном сарадничком звању и области у које се врши избор, утврђује постојање и врши процену испуњености осталих услова од стране кандидата за избор у сарадничко звање, који су утврђени конкурсом, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији радних места, опису послова и условима за заснивање радног односа у Академији, Статутом Академије, Законом о високом образовању.

При оцењивању резултата наставног, односно педагошког рада кандидата, обавезно се узима се у обзир мишљење студената, изражено у студентским анкетама.

Члан 47.

Након утврђивања испуњености општих и посебних услова за избор у сарадничко звање, процене осталих елемената који се вреднују приликом избора у сарадничко звање у складу са чланом 46. овог Правилника, Комисија приступа изради извештаја о свим пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у одговарајуће сарадничко звање (даље: Извештај).

Извештај Комисије из става 1. овог члана треба да садржи следеће елементе:

- имена, презимена, стручне, научне, односно академске називе, датум и места рођења свих кандидата који су се пријавили на конкурс;
- податке о пријавама које су одбачене као неблаговремене, непотпуне, или зато што уз пријаву нису приложени сви потребни докази;
- податке о пријавама кандидата које нису разматране јер је утврђено да кандидат не испуњава све опште услове за избор у сарадничко звање, уз обавезно образложење које од тих услова кандидат није испунио;
- у погледу кандидата чије су пријаве благовремене и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који према приложеним доказима и мишљењу лица задуженог за састављање извештаја о пријављеним кандидатима испуњавају све опште и посебне услове за избор у сарадничко звање:
 - кључне податке из личне и стручне биографије;
 - податке о стручном, академском, односно научном називу и оцену у погледу адекватности стеченог стручног, академског, односно научног назива у контексту избора у сарадничко звање,
 - релевантне податке и процену способности кандидата за наставни рад,
 - релевантне податке и оцену у погледу поседовања захтеваног радног искуства (ако се захтева);
 - релевантне податке и оцену у погледу испуњеност евентуалних додатних услова за избор у сарадничко звање;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену у погледу резултата укупног досадашњег сарадничког, односно педагошког рада кандидата;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену у погледу доприноса кандидата развоју наставе и других делатности Академије и одсека;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену у погледу доприноса кандидата у обезбеђивању стручног, односно научно-наставног подмлатка, ако се врши избор у звање асистента или асистенста са докторатом;
 - оцену о резултатима које је кандидат постигао на евентуалној провери оспособљености, знања и вештина, односно компетенција;
 - закључак и образложени предлог Већу основних струковних студија, односно Већу мастер струковних студија и Наставно-стручном већу Академије за избор одговарајућег кандидата у сарадничко звање, односно констатацију да

нема пријављених кандидата који испуњавају услове за избор у сарадничко звање,

- остале податке, информације и елементе за које лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима сматра да их треба предочити Наставно-стручном већу Академије.

Извештај Комисије је јединствен акт и потписују га сви чланови Комисије. Члан комисије има право да издвоји мишљење. Издвојено мишљење уноси се у Извештај.

Члан 48.

Комисија утврђује предлог за избор одговарајућег кандидата у сарадничко звање већином гласова од укупног броја чланова Комисије.

Комисија је дужна да сачини и преда председнику Академији Извештај у року од 15 дана од дана затварања конкурса.

Председник Академије може Извештај Комисије који није састављен у складу са овим Правилником вратити Комисији на исправку или допуну, у року од три дана од дана пријема Извештаја.

У случају да Комисија у року из става 2. овог члана не сачини и не преда председнику Академије Извештај, именује се нова Комисија. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију. Претходна Комисија је дужна да новој Комисији одмах преда све материјале, информације и податке везане за конкурс, укључујући и податке о свим радњама које је предузела и резултате до којих је дошла поступајући по пријавама на конкурс до истека рока за предају Извештаја.

По достављању Извештаја Комисије, односно допуњеног Извештаја ако га има, председник Академије се стара о њиховом стављању на увид јавности. На интернет страници Академије и одговарајућег одсека ставља се обавештење да је Извештај Комисије на увиду јавности у трајању од 15 дана и да се конкурсна документација налази у седишту Академије, као и да се у том периоду могу подносити приговори.

Кандидат чија је пријава на конкурс из члана 41. овог Правилника разматрана од стране Комисије, односно кандидат који је учествовао у изборном поступку, има право да, најкасније до истека рока од 15 дана рачунајући од дана објављивања Извештаја изјави приговор који се подносе искључиво у писаном облику.

Уколико у року из става 6. овог члана, на прописани начин буде поднет приговор на Извештај, Комисија се, у року од три дана од дана пријема приговора писаним путем изјашњава о приговору. Приговори и изјашњења Комисије за припрему извештаја по тим приговорима достављају се Већу основних струковних студија, односно Већу мастер струковних студија на разматрање и давање мишљења.

Ако Веће основних струковних студија, односно Веће мастер струковних студија не предложи ни једног од предложених кандидата, расписује се нови конкурс.

Када се Веће основних струковних студија, односно Веће мастер струковних студија изјашњава о кандидату који је предложен од стране Комисије, право гласа

имају они чланови који су у истом или вишем звању у односу на оно звање у које се кандидат бира.

Након истека рока из става 6. овог члана, Комисија упућује Извештај, евентуалне приговоре на Извештај, изјашњења Комисије на те приговоре, мишљење Већа основних струковних студија, односно Већа мастер струковних студија, као и предлог за доношење одговарајуће одлуке Наставно-стручном већу Академије на разматрање и одлучивање.

Члан 49.

Наставно-стручно веће Академије на седници разматра Извештај, евентуалне приговоре на Извештај, изјашњења Комисије из члана 47. овог Правилника на те приговоре, предлоге Већа основних струковних студија, односно Већа мастер струковних студија и предлог за доношење одговарајуће одлуке упућен од стране Комисије након чега одлучује о избору у сарадничко звање, сходно одредбама Статута Академије и опшних аката Академије, и предлаже председнику Академије заснивање радног односа са лицем изабраним у сарадничко звање.

Наставно-стручно веће Академије може донети:

- одлуку о избору кандидата у сарадничко звање по утврђеном предлогу Комисије;
- одлуку да се не изабере кандидат у сарадничко звање по утврђеном предлогу Комисије;
- одлуку да се распише нови конкурс.

Наставно-стручно веће Академије доноси одлуку већином гласова од укупног броја чланова.

Одлука Наставно-стручног већа Академије о избору у наставничко звање из става 1. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Академије, коначна је у поступку у Академији.

Члан 50.

Председник Академије, на предлог Наставно-стручног већа Академије, може објавити нови конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника у случају ако:

- Комисија, по објављеном конкурс, не предложи ни једног од пријављених кандидата за избор и Наставно-стручно веће Академије усвоји такав предлог;
- Наставно-стручно веће Академије донесе одлуку да се кандидат предложен од стране Комисије не изабере у предложено звање;
- Наставно-стручно веће Академије, у поступку по приговору, утврди да је било неправилности у поступку избора у звање наставника;
- Ако Веће основних струковних студија, односно Веће мастер струковних студија не предложи ниједног од предложених кандидата.

По поновљеном конкурс спроводи се поступак утврђен овим Правилником.

Члан 51.

На основу одлуке Наставно-стручног већа Академије о избору у звање, председник Академије са лицем које је изабрано у звање сарадника закључује уговор о раду на изборни период утврђен Законом и Статутом Академије.

Члан 52.

Сараднику који је у радном односу у Академији и који је учествовао на конкурс за избор у одређено звање, а који није изабран, председник доноси решење о отказу уговора о раду истеклом периода на који је он изабран.

Члан 53.

Избор у сарадничко звање сарадник практичар се врши на основу образложеног предлога за избор одговарајућег кандидата у звање сарадник практичар, који председнику Академије и Наставно-стручном већу Академије подноси руководилац одсека на коме сарадник практичар треба да буде ангажован.

Образложени предлог из става 1. овог члана мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове прописане за избор у звање сарадника практичара, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање.

Наставно-стручно веће Академије на седници разматра предлог из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору у сарадничко звање сарадник практичар, сходно одредбама Статута Академије и овог Правилника, и предлаже председнику Академије закључивање уговора о радном ангажовању са лицем изабраним у сарадничко звање сарадник практичар.

Одлука Наставно-стручног већа Академије о избору у сарадничко звање сарадник практичар коначна је у поступку у Академији.

6. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА СА НАСТАВНИЦИМА И САРАДНИЦИМА И РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

6.1. Заснивање радног односа са наставницима

Члан 54.

По доношењу одлуке Наставно-стручног већа Академије о избору у наставничко звање из става 1. члана 35. овог Правилника, са лицем које је том одлуком изабрано у наставничко звање професора струковних студија, вишег предавача, предавача, наставника страног језика или наставника вештина, председник Академије закључује уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

Члан 55.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче то звање на неодређено време и са њим се заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање вишег предавача стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање предавача стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање наставника вештина стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

6.2. Радно ангажовање наставника

Члан 56.

Наставници и сарадници који су зановали радни однос са Академијом струковних студија Београд и који су распоређени у одређени одсек, могу изводити наставу из наставних предмета у оквиру области за коју су изабрани и на другим одсецима у складу са законом и другим прописима из области рада и високог образовања.

Члан 57.

Након ступања на снагу одлуке Наставно-стручног већа Академије о избору у наставничко звање предавач ван радног односа, са лицем које је том одлуком Наставно-стручног већа Академије изабрано у наставничко звање предавача ван радног односа, председник Академије закључује уговор о радном ангажовању.

Уговор о радном ангажовању из става 1. овог члана се закључује на период од најдуже једне школске године са могућношћу продужења.

Лице изабрано у звање предавача ван радног односа стиче то звање на одређено време од пет година.

За квалитет наставе коју реализује предавач ван радног односа у Академији, одговорани су носилац предмета, односно лице запослено у Академији коме је поверен предмет на коме је ангажован одређени предавач ван радног односа, као и руководилац одсека.

Члан 58.

Академија може, без расписивања јавног конкурса, ангажовати за извођење наставе наставника из друге самосталне високошколске установе која се налази ван територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће наставничко звање и у одговарајућој области, у звању гостујућег професора.

Академија може, без расписивања конкурса, али уз сагласност матичне високошколске установе, ангажовати за извођење наставе наставника из друге високошколске установе са територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће наставничко звање и у одговарајућој области.

Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из ставова 1. и 2. овог члана председнику Академије и Наставно-стручном већу Академије подноси Веће основних струковних студија, односно Веће мастер струковних студија.

Наставно-стручно веће Академије може донети посебну одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члана.

Наставно-стручно веће Академије може одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члана донети и у склопу одлуке којом се усваја план ангажовања наставника за одређени временски период и план извођења наставе за школску годину.

Након ступања на снагу одлуке Наставно-стручног већа Академије о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члан, председник Академије са лицима из ставова 1. и 2. овог члана закључује уговор о радном ангажовању.

Уговор о радном ангажовању из става 6. овог члана се закључује на период од најдуже једне школске године, и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из ставова 1. и 2. овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

6.3. Заснивање радног односа са сарадницима

Члан 59.

По доношењу одлуке Наставно-стручног већа Академије о избору у сарадничко звање из става 2. члана 49. овог Правилника, са лицем које је том одлуком изабрано у сарадничко звање асистент са докторатом, асистента или сарадника у настави, председник Академије закључује уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, други релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

Члан 60.

Лице изабрано у звање асистента са докторатом и асистента стиче то звање на одређено време од три године и са њим се заснива радни однос на одређено време од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Лице изабрано у звање сарадника у настави стиче то звање на одређено време од једне године и са њим се заснива радни однос на одређено време од једне године, са могућношћу продужења на још годину дана, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

6.4. Радно ангажовање сарадника

Члан 61.

По доношењу одлуке Наставно-стручног већа Академије о избору у сарадничко звање из члана 53. овог Правилника, са лицем које је том одлуком изабрано у сарадничко звање сарадник практичар, председник Академије закључује уговор о радном ангажовању.

Уговор о радном ангажовању из става 1. овог члана се закључује на период од најдуже једне школске године, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

Лице изабрано у звање сарадника практичара стиче то звање на одређено време од пет година.

Члан 62.

Академија може, без расписивања конкурса, али уз сагласност матичне високошколске установе, ангажовати за извођење наставе сарадника из друге високошколске установе са територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће сарадничко звање и у одговарајућој области.

Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из става 1. овог члана председнику Наставно-стручном већу Академије подносе Веће основних струковних студија, односно Веће мастер струковних студија.

Наставно-стручно веће Академије може донети посебну одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члана.

Наставно- стручно веће Академије може одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члана донети и у склопу одлуке којом се усваја план ангажовања сарадника за одређени временски период и план извођења наставе за школску годину.

По доношењу одлуке Наставно- стручног већа Академије о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члан, председник Академије са лицем из става 1. овог члана закључује уговор о радном ангажовању.

Уговор о радном ангажовању из става 5. овог члана се закључује на период од најдуже једне школске године, и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из става 1. овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

6.5. Предавања по позиву

Члан 63.

Ради држања предавања по позиву, Академија може ангажовати предавача по позиву, који је истакнути стручњак, научник или уметник у одговарајућој области, а који није запослен у Академији.

Иницијативу, односно образложени предлог за ангажовање лица из става 1. овог члана подноси наставник запослен у Академији коме је поверен предмет у оквиру кога ће бити одржана предавања по позиву Већу основних струковних студија или Већу мастер струковних студија које одлучује о томе.

Права и обавезе предавача по позиву могу се уредити се посебним уговором који са лицем из става 1. овог члана закључује председник Академије, у складу са општим актима Академије.

7. МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 64.

Наставнику, односно сараднику који је изабран у звање и запослен (у радном односу) на одређено време у Академији, а који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за време трајања одсуства, односно боловања.

О продужењу изборног периода и радног односа у случајевима из става 1. овог члана председник Академије доноси решење, након повратка наставника или сарадника са одсуства, односно боловања из става 1. овог члана.

Након доношења решења из става 2. овог члана, председник Академије и наставник или сарадник из става 1. овог члана закључују анекс уговора о раду којим се продужава трајање радног односа тог наставника или сарадника за период трајања одсуства, односно боловања из става 1. овог члана.

За време док је наставник, односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, председник Академије је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у ком циљу може предузети све неопходне законске мере.

8. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 65.

Наставнику, односно сараднику престаје радни однос у Академији из разлога прописаних Законом о високом образовању, Законом о запосленима у јавним службама, законом којим се уређује општи режим радних односа (Закон о раду), Статутом Академије, овим Правилником и другим општим актима Академије .

8.1. Престанак радног односа наставника због пензионисања

Члан 66.

Наставнику престаје радни однос у Академији, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

8.2. Престанак радног односа наставника и сарадника због истека периода на које је стечено звање наставника, односно сарадника

Члан 67.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Академији, а који не буде изабран у исто или више звање наставничко, односно сарадничко звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран у звање, ако у Академији нема могућности да се распореди на друго одговарајуће радно место.

Престанком радног односа наставника или сарадника на начин из става 1. овог члана, наставник, односно сарадник губи звање које је имао до истека периода на који је изабран у звање.

8.3. Престанак радног односа наставника и сарадника због забране обављања послова наставника, односно сарадника

Члан 68.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника у Академији.

Ако лице из става 1. овог члана већ има стечено звање наставника, односно сарадника у Академији, Наставно-стручно веће Академије доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника од стране тог лица.

Лицу из става 1. овог члана престаје радни однос у Академији, у складу са законом.

9. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 69.

Наставници, односно сарадници који су у радном односу у Академији имају права и обавезе утврђене Законом о високом образовању, Законом о запосленима у јавним службама, законом којим се уређује општи режим радних односа (Закон о раду), другим релевантним законима и прописима којима се уређују радни односи и права и обавезе по основу рада, релевантним колективним уговорима, Статутом Академије, овим Правилником, другим општим актима Академије и појединачним уговором о раду закљученим између Академије и наставника, односно сарадника.

Наставници, односно сарадници који нису у радном односу у Академији већ су у Академији радно ангажовани, имају права и обавезе по основу рада која су примерена врсти о обиму њиховог радног ангажовања у Академији.

9.1. Основне обавезе наставника и сарадника

Члан 70.

Наставници имају нарочито обавезу да:

- у потпуности одрже све поверене облике наставе према утврђеном распореду, према садржају и у предвиђеном броју часова који су утврђени студијским програмом и планом извођења наставе,
- воде евиденцију о присуству студената настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом Академије,
- организују и изводе стручни рад са студентима, буду ментори студентима при изради завршних радова и усмеравају студенте при изради других стручних радова,
- препоручују доступне уџбенике, приручнике и другу стручну литературу за наставне предмете за које су изабрани, односно задужени,
- редовно одржавају испите, према утврђеном распореду у прописаним испитним роковима,
- држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма,
- предлажу усавршавање и иновирање наставног плана и програма,
- се континуирано стручно усавршавају,
- учествују у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама и телима,
- се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Академије,
- развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице,
- обављају и друге послове утврђене законом и општим актима Академије.

Члан 71.

Сарадници имају нарочито обавезу да:

- у потпуности одрже све поверене облике наставе, према утврђеном распореду, према садржају и у предвиђеном броју часова који су утврђени студијским програмом и планом извођења наставе,
- припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника, помажу наставнику у припреми наставног процеса,

- учествују и помажу у одржавању испита, у складу са студијским програмом и планом извођења наставе,
- воде евиденцију о присуству настави и успеху студената постигнутом кроз предиспитне обавезе и активности, на начин предвиђен општим актом Академије,
- учествују у извођењу стручног рада са студентима и усмеравају студенте при изради адекватних врста стручних радова,
- обављају консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма,
- раде на сопственом стручном усавршавању,
- учествују у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама и телима,
- развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице,
- се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Академије,
- обављају и друге послове у складу са законом и општим актима Академије.

9.2. Одсуство ради стручног усавршавања наставника

Члан 72.

Ако је то у интересу Академије, наставнику се, после пет година проведених у настави у Академији, може одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године, ради стручног, односно научног усавршавања или држања гостујућих предавања.

Одлуку о одобравању одсуства из става 1. овог члана, на основу поднетог захтева и документације, након прибављеног мишљења Већа основних струковних студија, односно Већа мастер струковних студија и мишљења Наставно-стручног већа Академије, доноси председник Академије.

План усавршавања наставника и сарадника доноси Савет Академије на предлог Наставно-стручног већа Академије.

9.3. Рад на другим високошколским установама

Члан 73.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник запослен у Академији, може се радно ангажовати на другој високошколској установи само уз претходно одобрење, односно сагласност Наставно-стручног већа Академије, а на предлог Већа основних струковних студија, односно Већа мастер струковних студија.

Непоштовање обавезе из става 1. овог члана представља повреду радне дисциплине, за коју се може изрећи дисциплинска мера.

9.4. Заштита интереса и угледа Академије

Члан 74.

Наставно, научно, стручно или пословно деловање наставника и сарадника изван Академије, као и интереси који произилазе из тог деловања не смеју бити у сукобу са интересима Академије нити нарушавати углед Академије.

Непоштовање обавезе из става 1. овог члана представља повреду радне дисциплине, за коју се може изрећи дисциплинска мера.

10. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 75.

Наставници и сарадници који су изабрани у наставничка, односно сарадничка звања према одредбама Закона о високом образовању који је био на снази у време избора у наставничко, односно сарадничко звање и заснивање радног односа, Статута и правилника о избору у звање наставника и сарадника и других општих аката код послодавца претходника: Висока здравствена школа струковних студија у Београду, Висока хотелијерска школа струковних студија и Висока туристичка школа струковних студија, задржавају тако стечен избор у звање наставника, односно сарадника, до истека периода на који су изабрани.

Члан 76.

На питања која нису регулисана овим Правилником, непосредно се примењује Статут Академије, друга релевантна општа акта Академије, Закон о високом образовању, Закон о запосленим у јавним службама и Закон о раду.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана његовог доношења и објављивања на интернет страници Академије.

**Председник
Наставно-стручног већа**

др Славољуб Вићић